

Professionista oggi

Inchiesta sulle condizioni di lavoro e sulle aspettative
dei professionisti/e autonomi in Italia

Daniele Di Nunzio - *Fondazione Di Vittorio*

Emanuele Toscano - *Università degli Studi G. Marconi*



Lavoro autonomo tra qualificazione, frammentazione e precarietà: il contesto della ricerca

- **Forte propensione alla qualificazione** (ma non per forza titolo di studio specializzato)
- **Individualizzazione**
- **Autonomia vs Etero-direzione**
- **Precarietà e discontinuità**
- **Frammentazione, dispersione e isolamento**
- **Lavoro in team e cooperazione**
- **Associazionismo, auto-organizzazione, azione sindacale**

[Bologna, Fumagalli 1997; Butera et al., 2008; Bologna, Banfi 2011; Imola 2011; Ciccarelli, Allegri 2011; Allegri, Ciccarelli 2013; Mingione et al. 2014; Murgia, Pulignano, 2016; Borghi, Mori, Semenza, 2018; Terranova, Storia e storie, FDV, 2/2021]

- **Digitalizzazione – Uso dell'ICT**
High-skilled platform jobs in Europe [Pais, Borghi, Murgia, 2021]
- **Pandemia di Covid-19: vulnerabilità**
[Filippi, 2020; Di Nunzio, Pedaci, Pirro, 2020]

Di Nunzio D., Toscano E, (2016).

“I professionisti autonomi in Italia. Condizioni, aspettative e rappresentanza”, *Quaderni Di Rassegna Sindacale. Lavori*, n. 4, p. 61-79.

OBIETTIVI:

- **Riprende domande di ricerca affrontate nelle inchieste precedenti** [terza edizione della ricerca]
 - *Condizioni e qualità del lavoro*
 - *Grado di autonomia/subordinazione nello svolgimento della professione*
 - *Partecipazione e rapporto con il sindacato (relazioni e aspettative)*
- **Indagare gli impatti della pandemia di Covid-19 sul professionismo autonomo**

CAMPIONE:

L'inchiesta è basata su un campione non rappresentativo. Cosa significa?

- Inchiesta di massa
- Auto-identificazione: chiunque si ritrova negli intenti del questionario può rispondere

Collaborazione con le organizzazioni sindacali nello sviluppo dell'inchiesta (attivazione, diffusione, comunicazione [online, con **Collettiva.it**: video con le/i professioniste/i, schede, social network])

Collettiva.

Quanto ha influito la pandemia sulla tua attività?

Premi Esc per uscire dalla modalità a schermo intero



00:31

01:29



METODOLOGIA: RICERCA-INTERVENTO



In relazione con:



collettiva.it/inchiestalavoro

Tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori possono partecipare all'inchiesta:

- tutti i settori pubblici e privati
- tutte le tipologie contrattuali (lavoro a tempo indeterminato, a termine, in - somministrazione, autonomo)
- chi è senza contratto o disoccupata/o.

Redirect su

- www.professionistaoggi.it

Focus su occupati dipendenti:

- Quadri e dirigenti
- Alte professionalità

A large black circle is centered on a white background. Inside the circle, the text "Il contesto" is written in a white, sans-serif font.

Il contesto

ITALIA (2021)

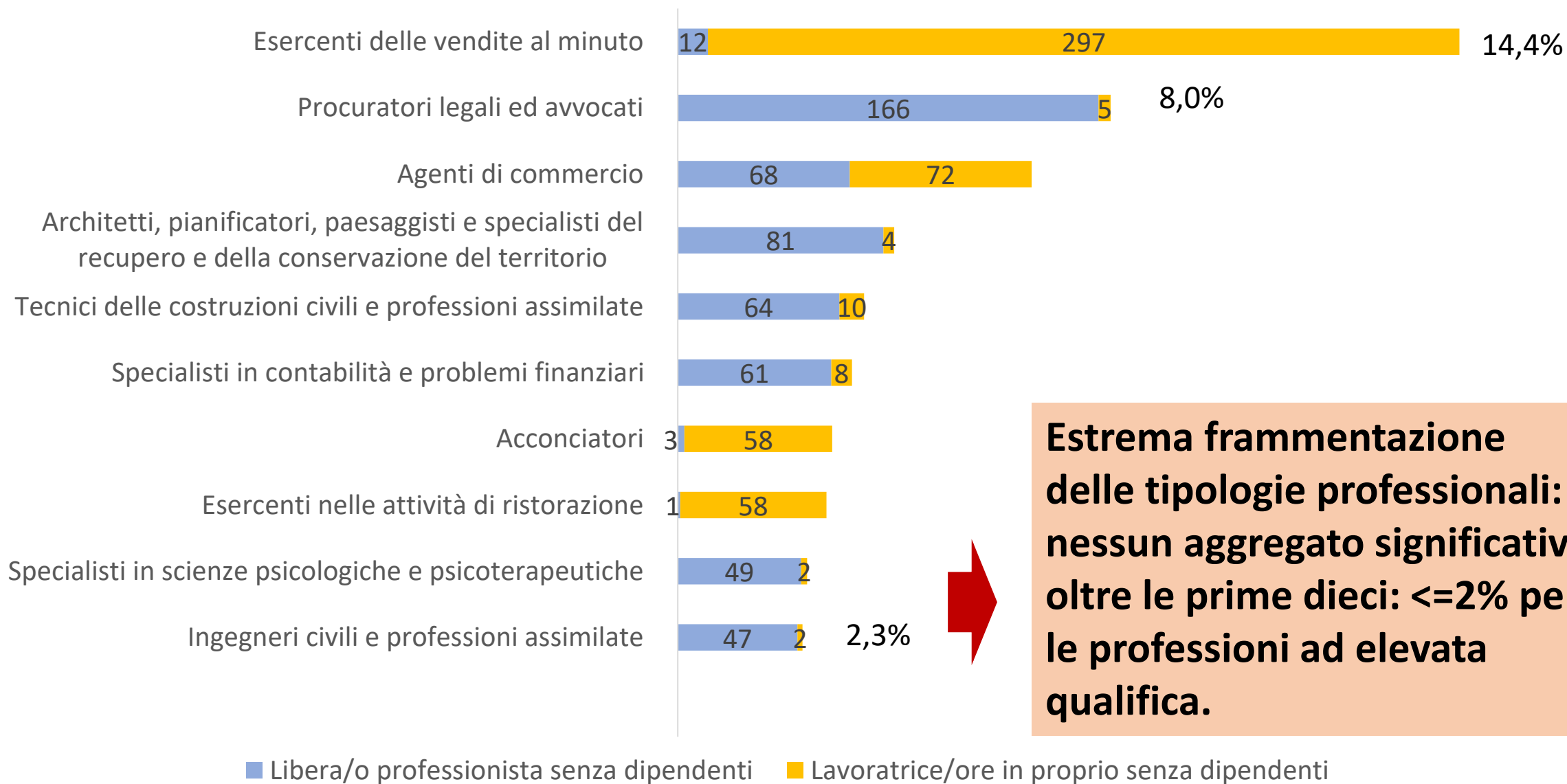
- **Libero professionista senza dipendenti: 1.216.000**
- **Lavoro in proprio senza dipendenti: 1.899.000**
- **Riduzione del 10% tra 2008 e 2019 (a fronte di un incremento del 4,8% del lavoro dipendente)**

EU

- **Secondo Paese in EU per incidenza del lavoro autonomo (dopo al Grecia) e primo per valori assoluti**

Fonte: ISTAT; EUROSTAT

Il lavoro autonomo «qualificato»: prime 10 professioni - dati in migliaia (media 2021)



Estrema frammentazione delle tipologie professionali: nessun aggregato significativo oltre le prime dieci: $\leq 2\%$ per le professioni ad elevata qualifica.



Il campione:
anagrafica, professione

Questionari raccolti: 977 – Questionari validi (% elevata di completamento): 600 circa

Genere

Uomo	37,3%
Donna	61,6%
Non rispondo	1,1%

Stato civile

Single / Celibe / Nubile	35,1%
Sposato / Convivente	54,8%
Separato / Divorziato / Vedovo	10,1%

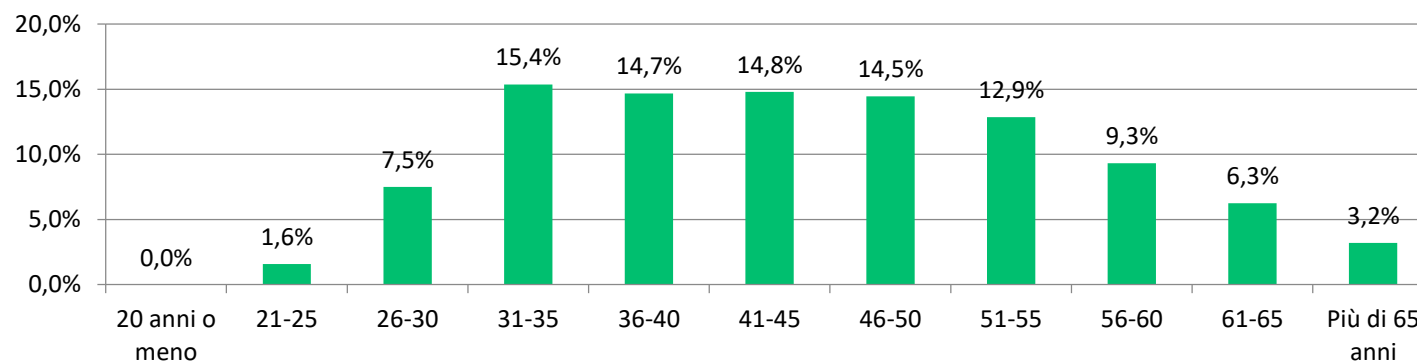
- Ha dei figli/e: 44,9%

Province: Prime 10

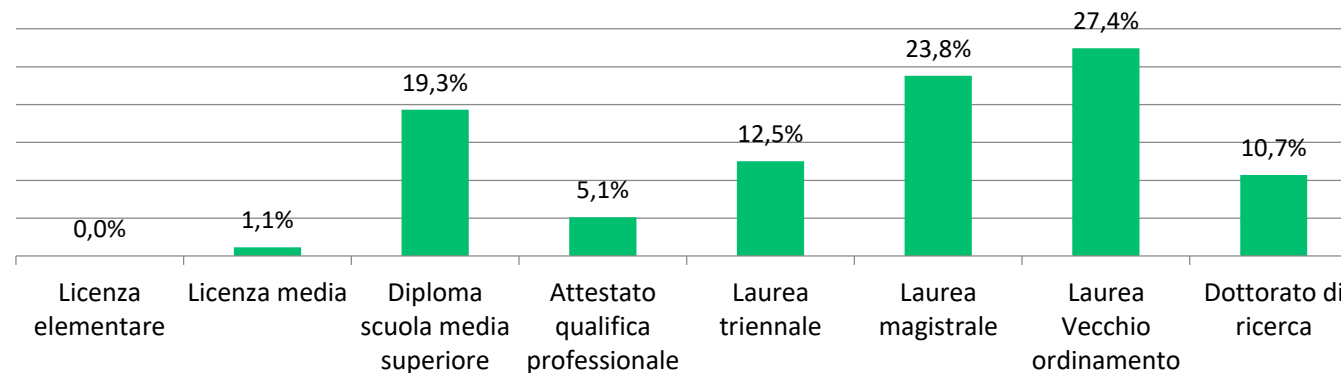
[Centro-Nord]

Roma	13%
Milano	8,2%
Padova	6,7%
Firenze	4,7%
Torino	4,1%
Bari	3,5%
Bergamo	3,1%
Bologna	2,5%
Vicenza	2,4%
Napoli	2,3%
Verona	2,3%

Classe di età



Titolo di studio:



Una professione regolata da un ordine professionale, albo, elenchi istituzionali o collegio	31%
Una professione senza ordine, albo, elenco istituzionale o collegio	69%

Professioni: Prime 10	Archeologo	15,8%
	Traduttore	14,1%
	Attore	8,6%
Nel complesso: - Costruzioni - Editoria - Spettacolo	Psicologo	3,6%
	Architetto	3,5%
	Avvocato	2,6%
	Restauratore	2,6%
	Ingegnere	2,2%
	Farmacista	2,0%
	Agente di commercio	1,9%
	Informatico / Esperto d'informatica	1,9%

Relazione tra:

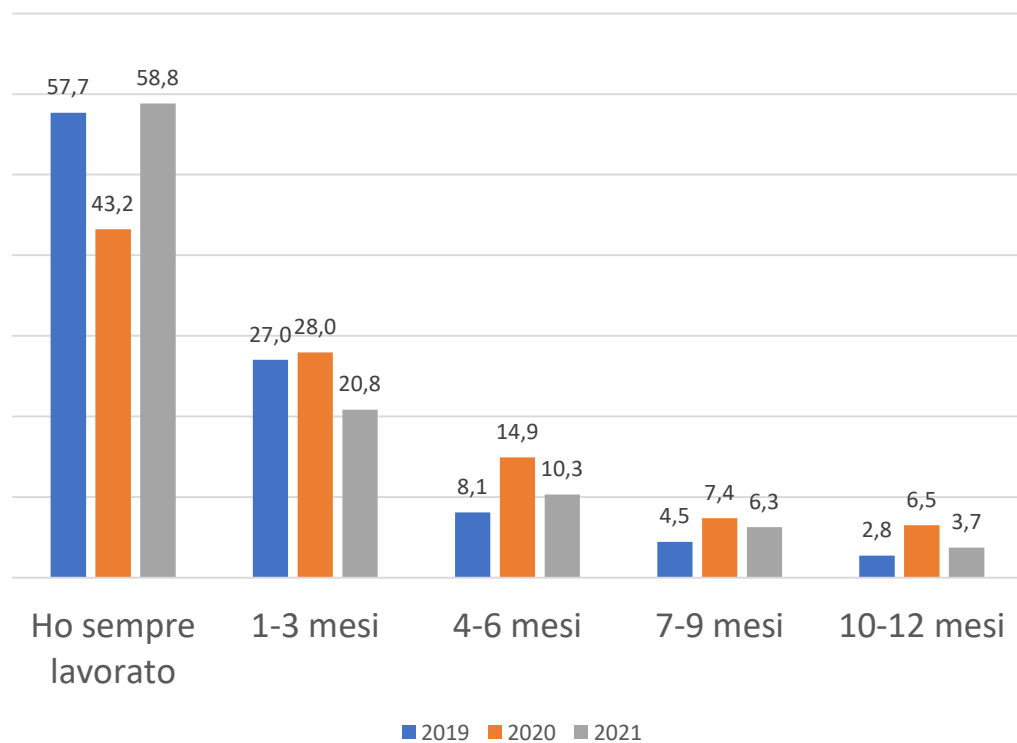
- **inchiesta**
- **reti sindacali e associative**
- **integrazione nei CCNL**

Pre-condizioni per diffusione e comunicazione

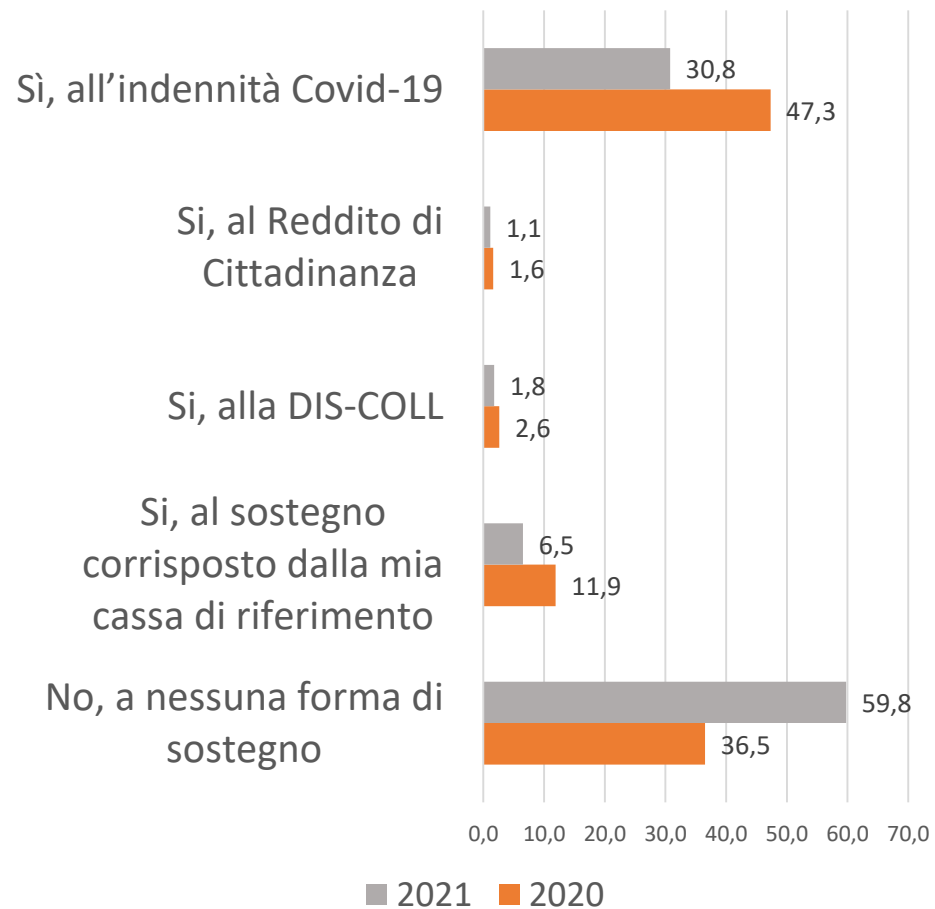
168 persone hanno specificato la propria professione con risposta libera (estrema diversificazione del lavoro autonomo)

Dall'inizio della pandemia, il 25,7% ha avuto bisogno di svolgere un lavoro diverso da quello attuale

Quale è stato il periodo più lungo di non lavoro tra una commessa e l'altra prima e durante la pandemia di Covid-19?



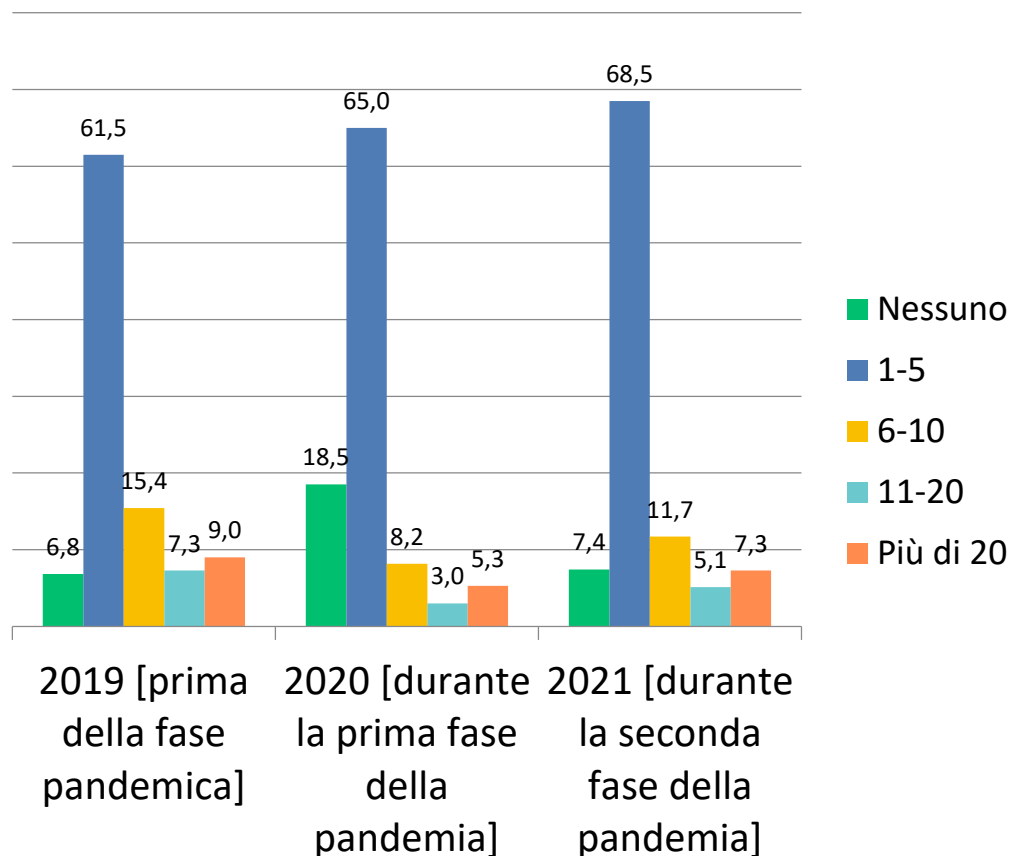
Hai avuto accesso a forme di sostegno al reddito?



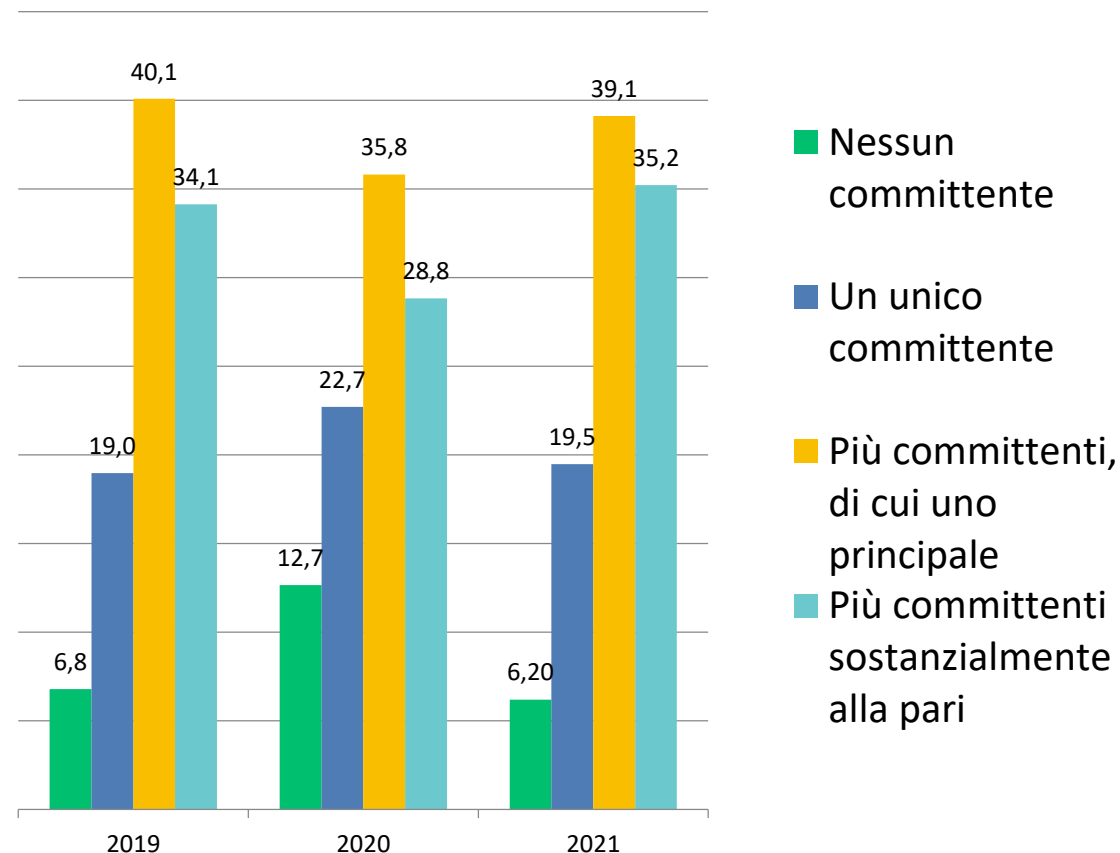
A large black circle is centered on a white background. Inside the circle, the word "Identificazione" is written in a white, sans-serif font.

Identificazione

Quanti committenti hai avuto nei periodi indicati?



Tra il 2019 e il 2021, hai lavorato per:

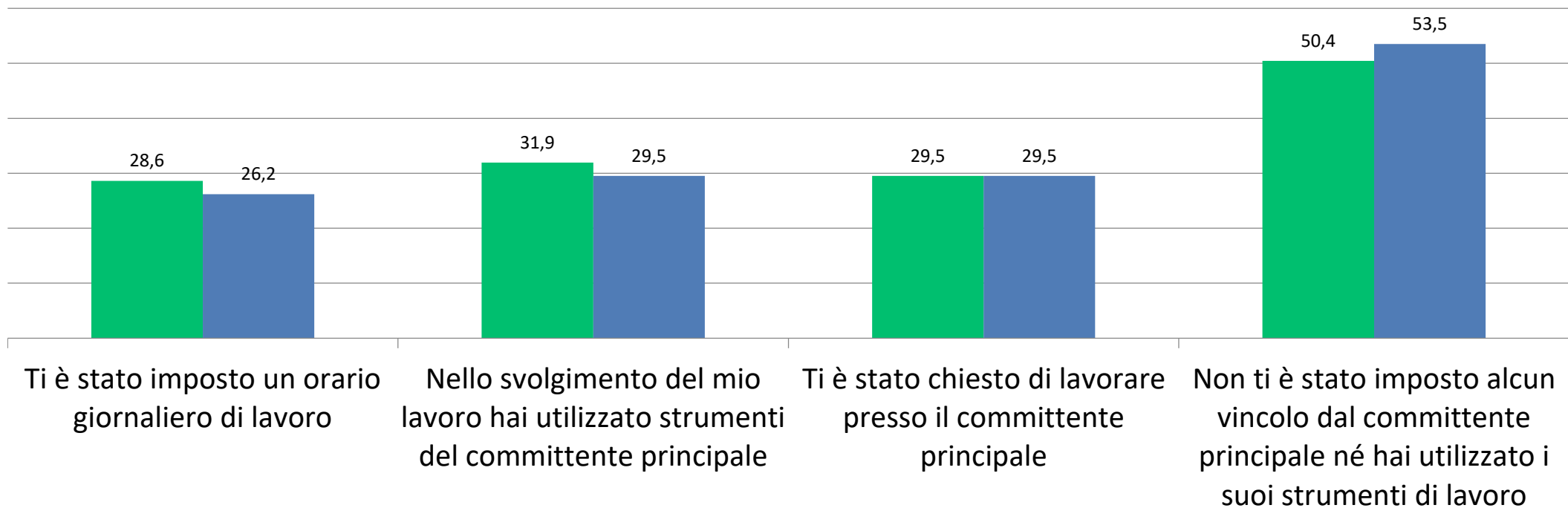


Per chi ha un committente principale: in media 65% del reddito dal committente principale (non ci sono grandi variazioni con la fase pre-pandemica)

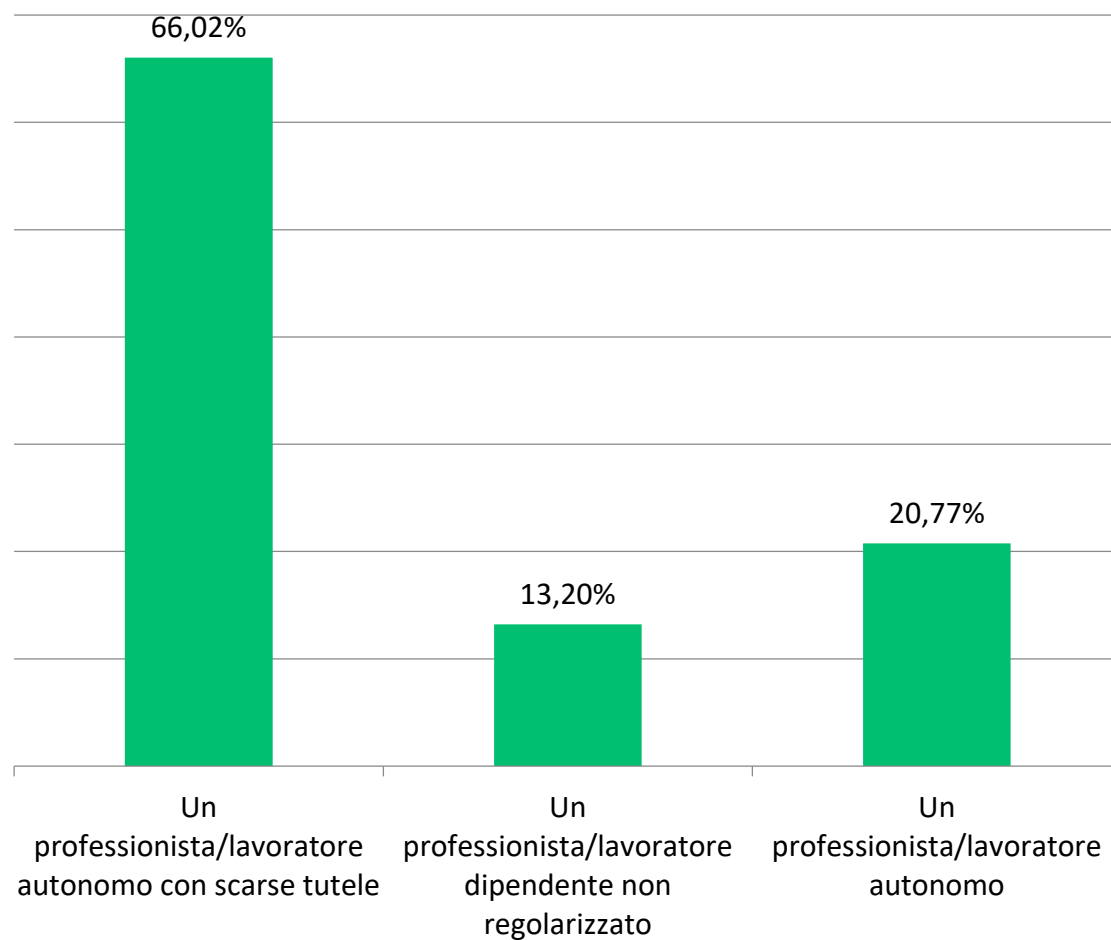
Se hai un committente principale, nel corso del 2019 [prima della pandemia di Covid-19] e del 2021 [durante la seconda fase della pandemia]:

■ 2019

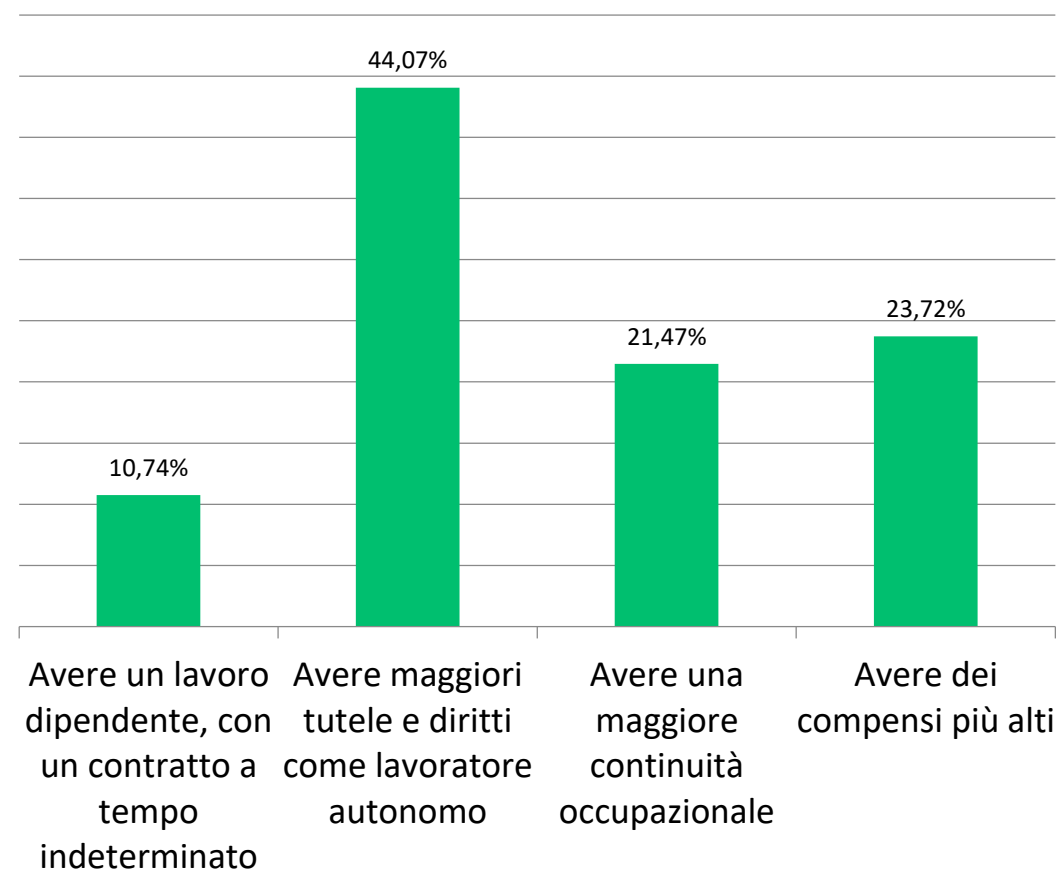
■ 2021



Rispetto alla tua attuale condizione lavorativa, ti senti maggiormente:



Nel tuo futuro professionale, per te cosa conta di più?



Modalità di comunicazione in rete per promuovere il proprio lavoro

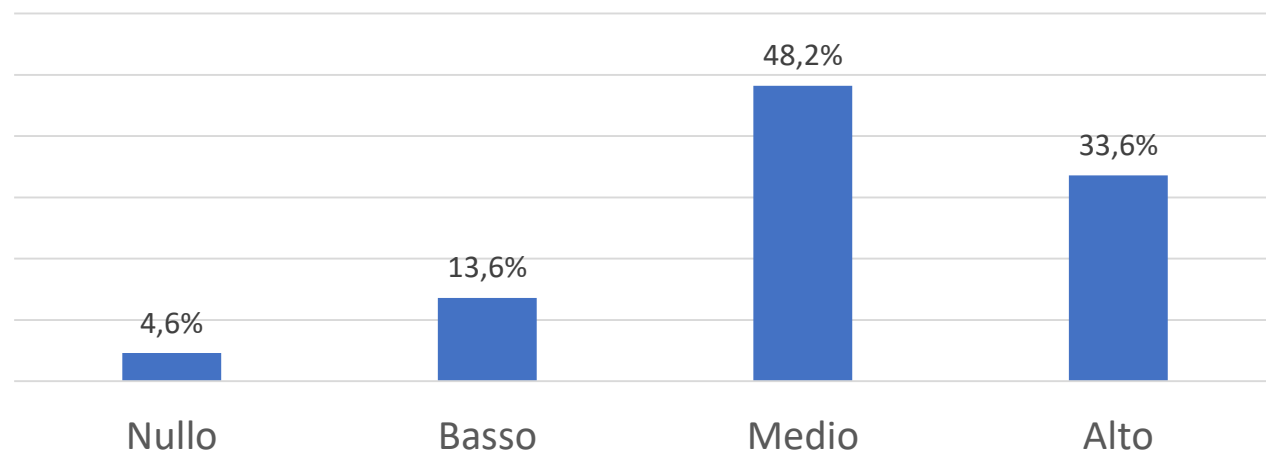
Non faccio ricorso alla rete per promuovere il mio lavoro	43,4%
Sito web della mia attività	22,0%
Social network generalista (instagram, facebook, ecc.)	38,0%
Social network professionale (linkedin, ecc.)	37,0%

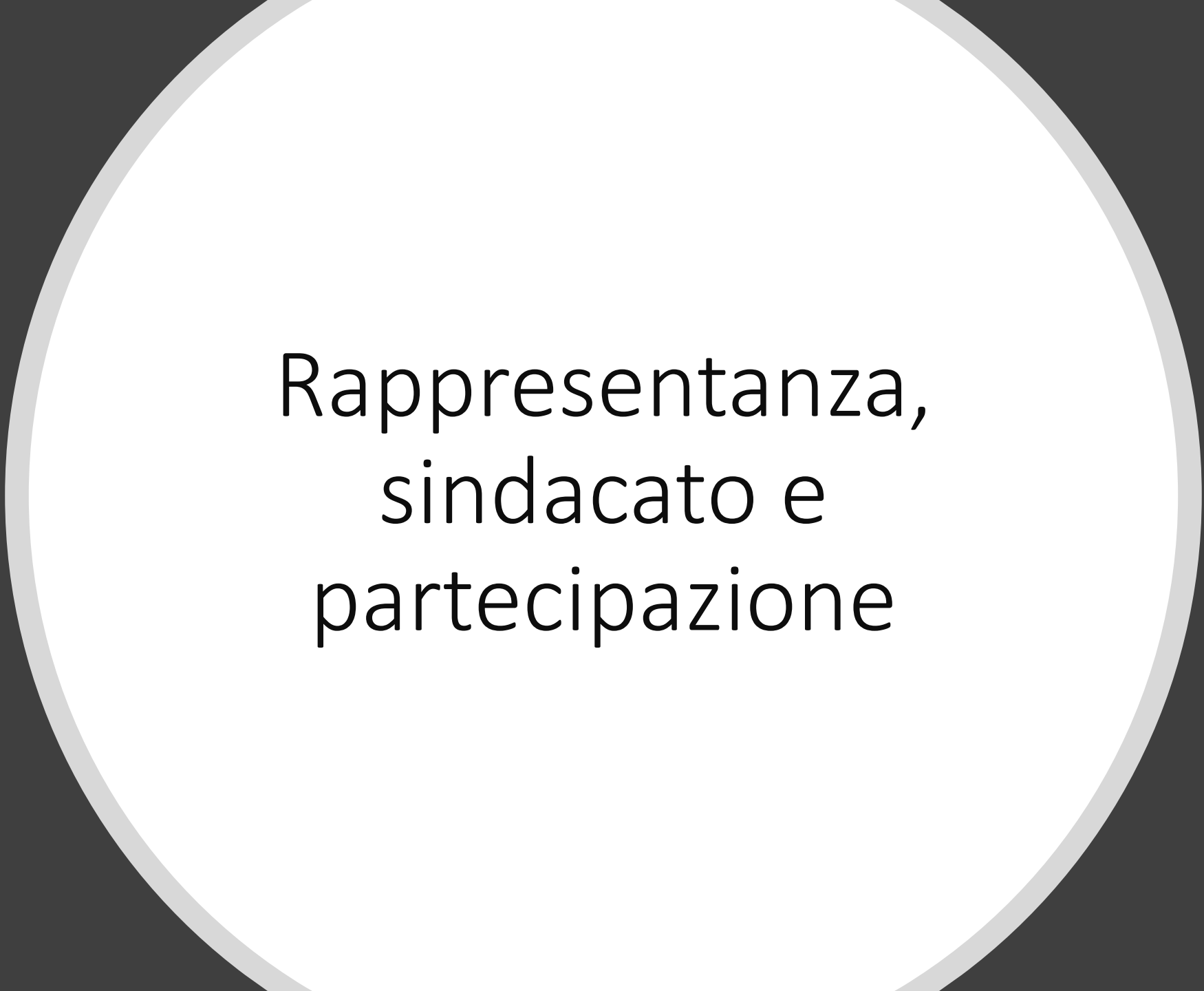
Negli ultimi 2 anni, ha acquisito commesse tramite piattaforme online: 20,5%

In molti hanno risposto «altro» generico senza specificare la piattaforma. Tra chi specifica: piattaforme diversificate

Upwork.com
Freelancer.com
Link2me.it
Lavoricreativi.com
99designs.it
Fiverr.com
Guru.com
Addlance.com
Peopleperhour.com
Remote.com
Weworkremotely.com
Zooppa.com

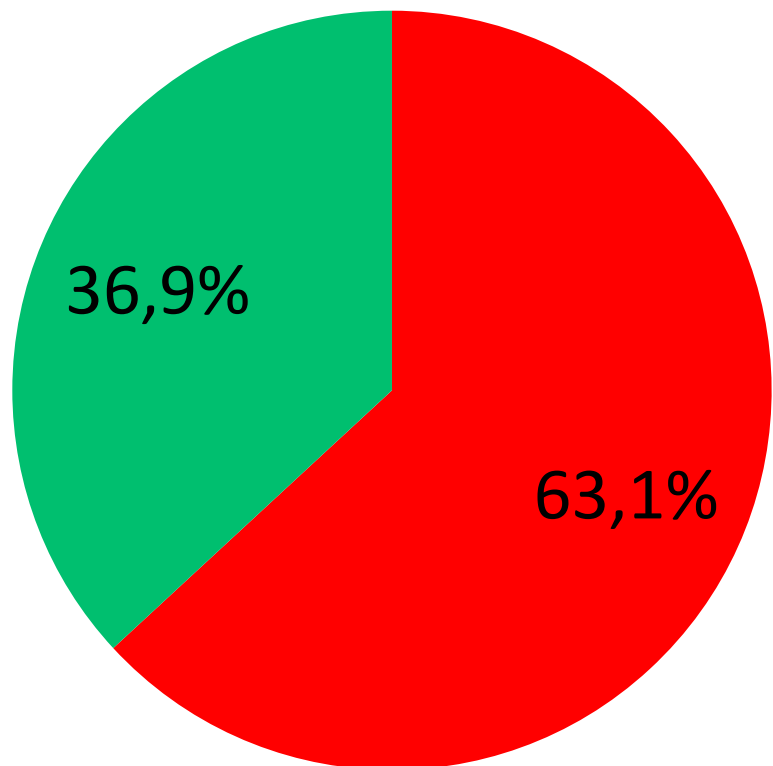
Grado di autonomia nello sviluppo del progetto





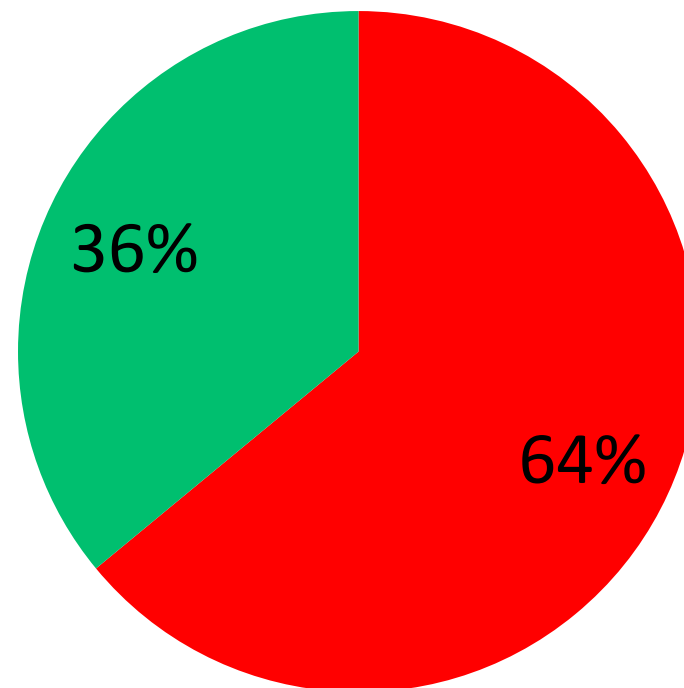
Rappresentanza,
sindacato e
partecipazione

Sei iscritto a un
sindacato?

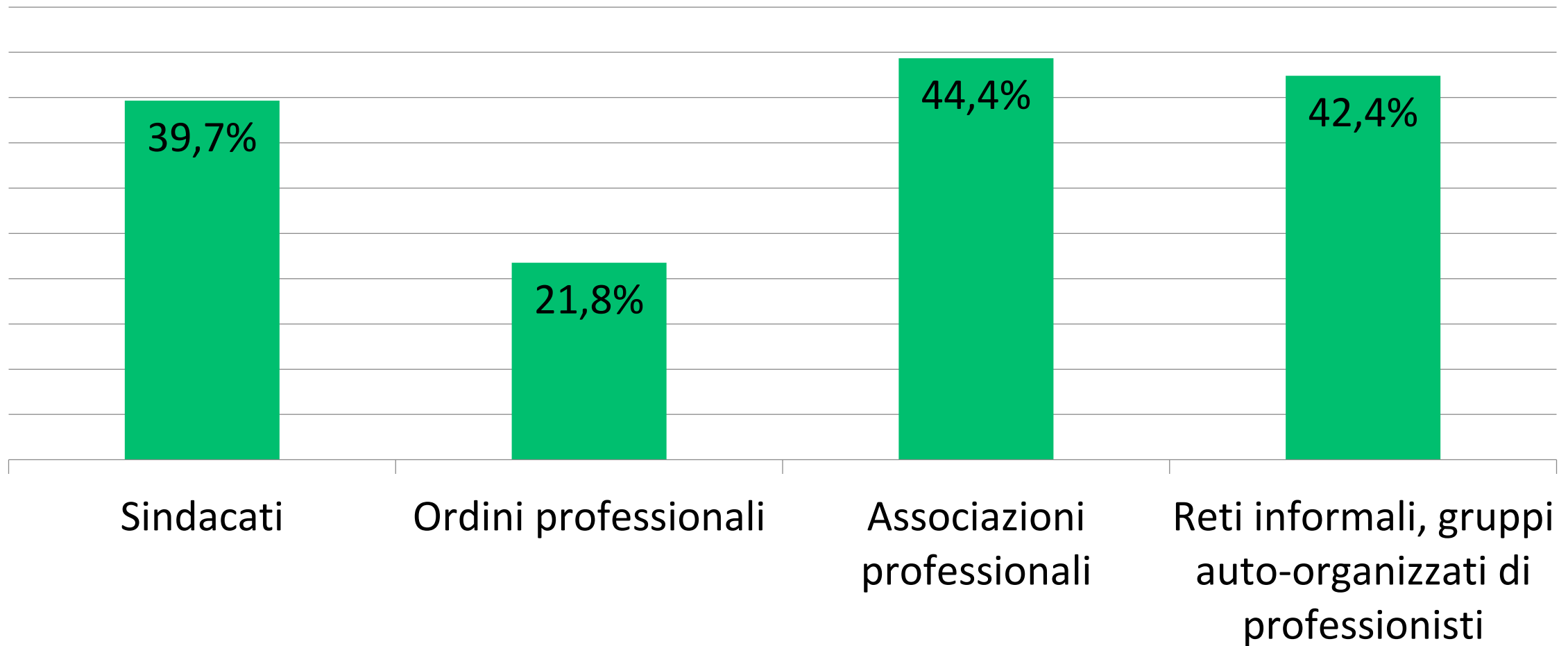


■ No
■ Sì

Sei iscritto a
un'associazione
professionale?

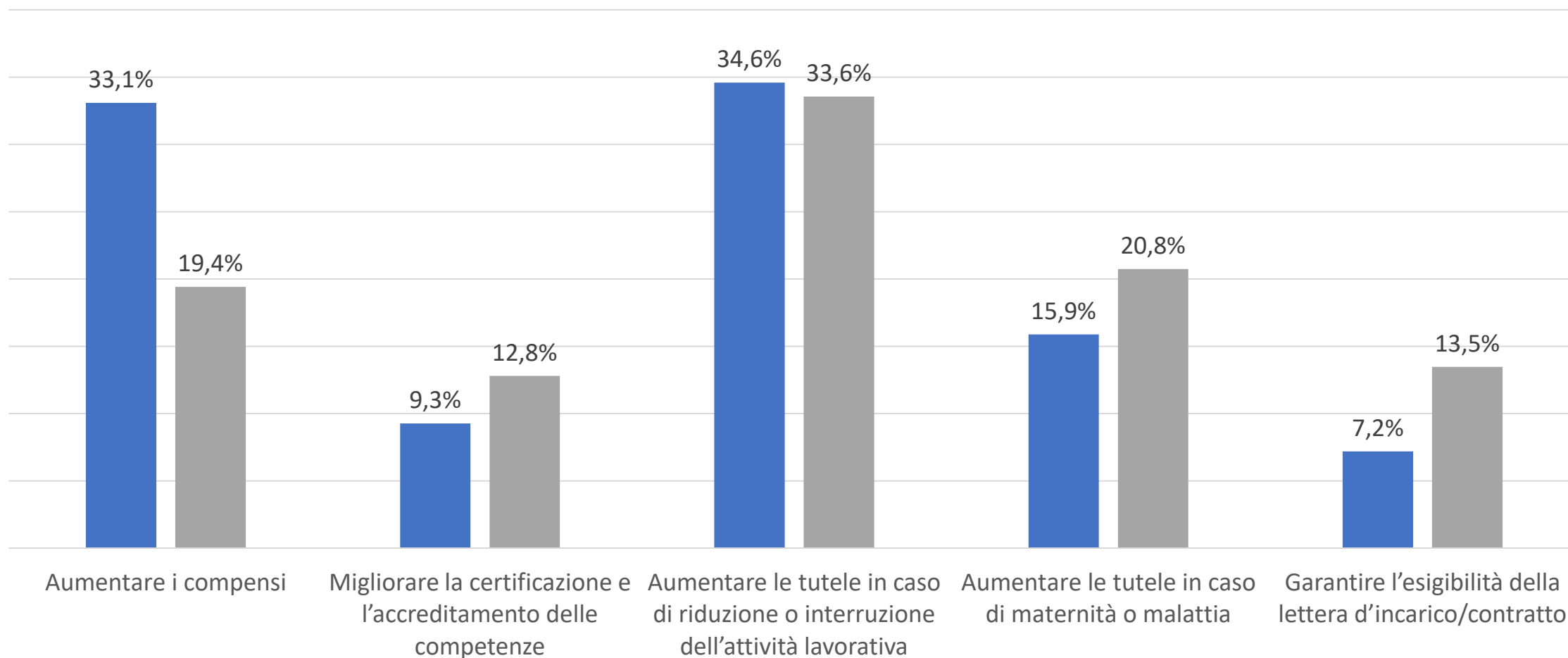


Negli ultimi due anni hai partecipato ad attività organizzate da: [sono possibili più risposte]



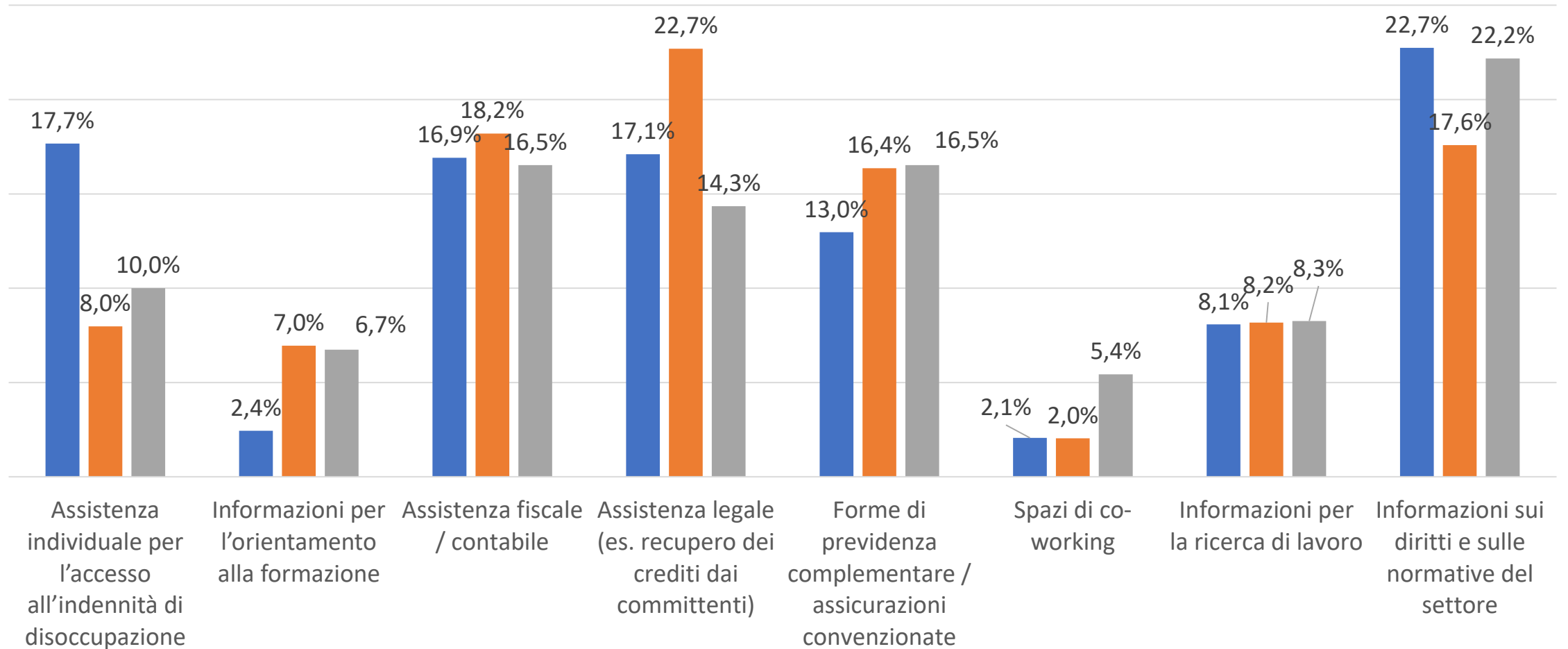
Su quali aspetti dovrebbe concentrarsi l'azione del sindacato?

■ Prima scelta ■ Seconda scelta



Quali servizi dovrebbe offrire/migliorare il sindacato?

■ Prima Scelta ■ Seconda Scelta ■ Terza Scelta



E' iscritto a una cassa professionale: 28,2%

Iscritto a INPS: 70,4%

- **Gestione separata: 53,9%**
- **Ex-Enpals: 16,5%**

Iscrizione alla previdenza complementare

Sì	21,5%
No e non mi interessa	41,3%
No, ma ho in progetto di farlo in futuro	37,1%

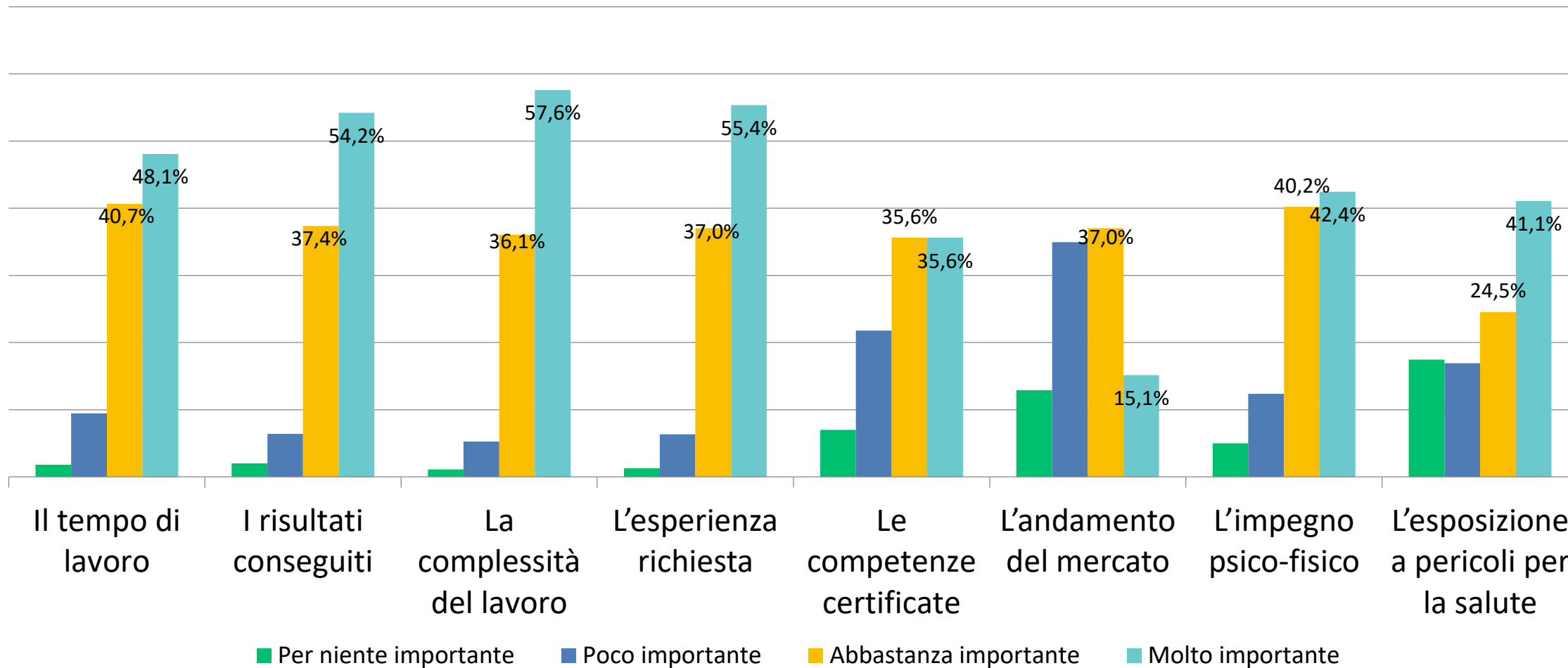
Prestazione per cui pagherebbe un contributo integrativo (risposta multipla)

Una pensione maggiore di quella attualmente prevista	52,7%
Sostegno economico in caso di malattia / infortunio	49,4%
Sostegno economico in caso di riduzione dell'attività (flessione del reddito)	32,4%
Non sono disposto a pagare un ulteriore contributo integrativo	24,1%
Sostegno economico in caso di maternità/paternità	23,4%
Prestazioni sanitarie non previste dalle mie assicurazioni	20,9%
Formazione professionale	20,2%



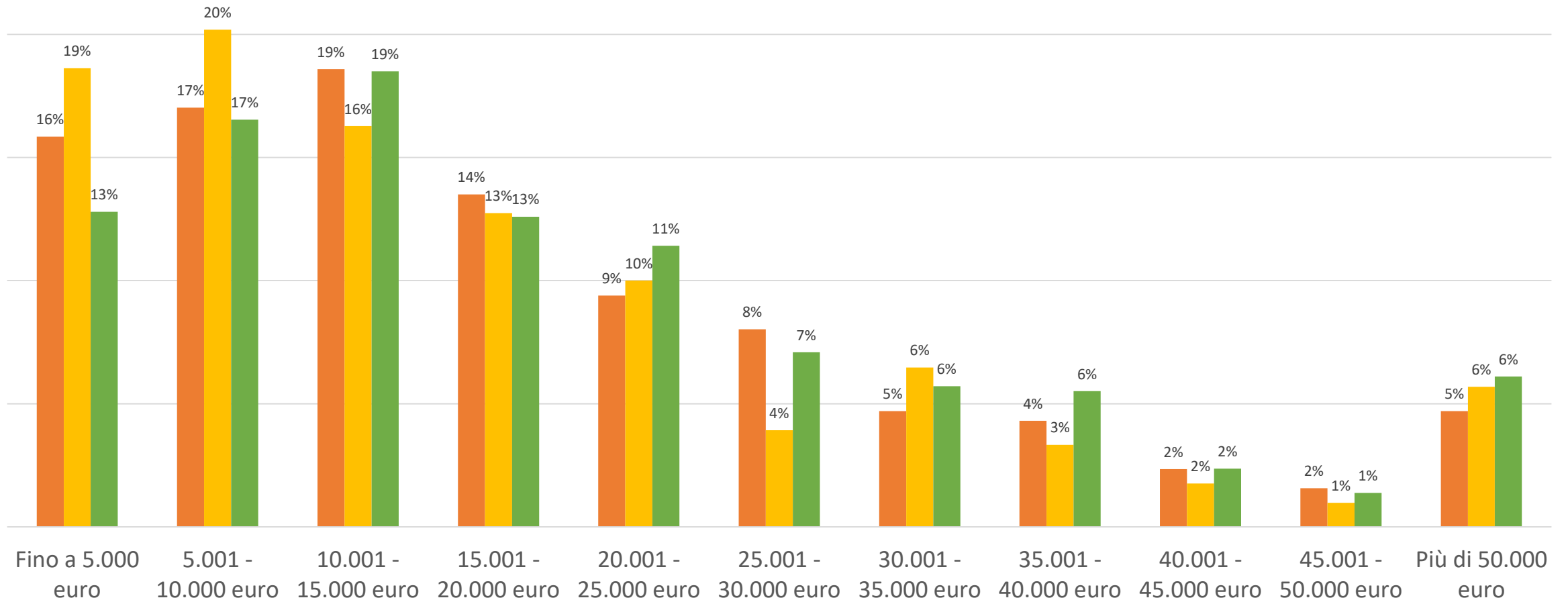
Compensi e reddito

Considerando gli elementi che contribuiscono a definire la misura del tuo compenso, quali ritieni siano più importanti.



Reddito lordo da lavoro

2019 2020 2021



La condizione dei quadri in Italia

Daniele Di Nunzio
Giuliano Ferrucci

Area Ricerca - Fondazione Di Vittorio



Fondazione Giuseppe Di Vittorio

RICERCA: La condizione dei quadri in Italia

La ricerca è promossa da:

- FILCAMS Lombardia
- FILCAMS Nazionale
- APIQA Nazionale

E condotta in collaborazione con:

- Fondazione Di Vittorio
 - *Daniele Di Nunzio*
 - *Giuliano Ferrucci*



I quadri in Italia e la qualificazione del lavoro

Tabella 4 - Distribuzione dell'occupazione dipendente per grandi gruppi professionali in Italia e nell'Eurozona (in percentuale) e relative variazioni (in punti percentuali), 2019-2020

	2019		2020		Variazione 2019-2020	
	Italia	EZ-19	Italia	EZ-19	Italia	EZ-19
Dirigenti	1,1%	4,2%	1,2%	4,1%	0,1	-0,1
Professioni intellettuali e scientifiche	13,7%	18,3%	14,2%	20,6%	0,5	2,2
Professioni tecniche intermedie	17,6%	18,6%	17,8%	17,8%	0,1	-0,8
Impiegati di ufficio	14,8%	11,8%	15,0%	12,0%	0,3	0,2
Professioni nelle attività commerciali e nei servizi	17,4%	16,7%	16,4%	15,6%	-1,0	-1,1
Lavoratori manuali specializzati e qualificati	21,0%	19,1%	21,1%	18,0%	0,1	-1,0
Professioni non qualificate	13,1%	10,4%	12,9%	9,8%	-0,1	-0,6
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		

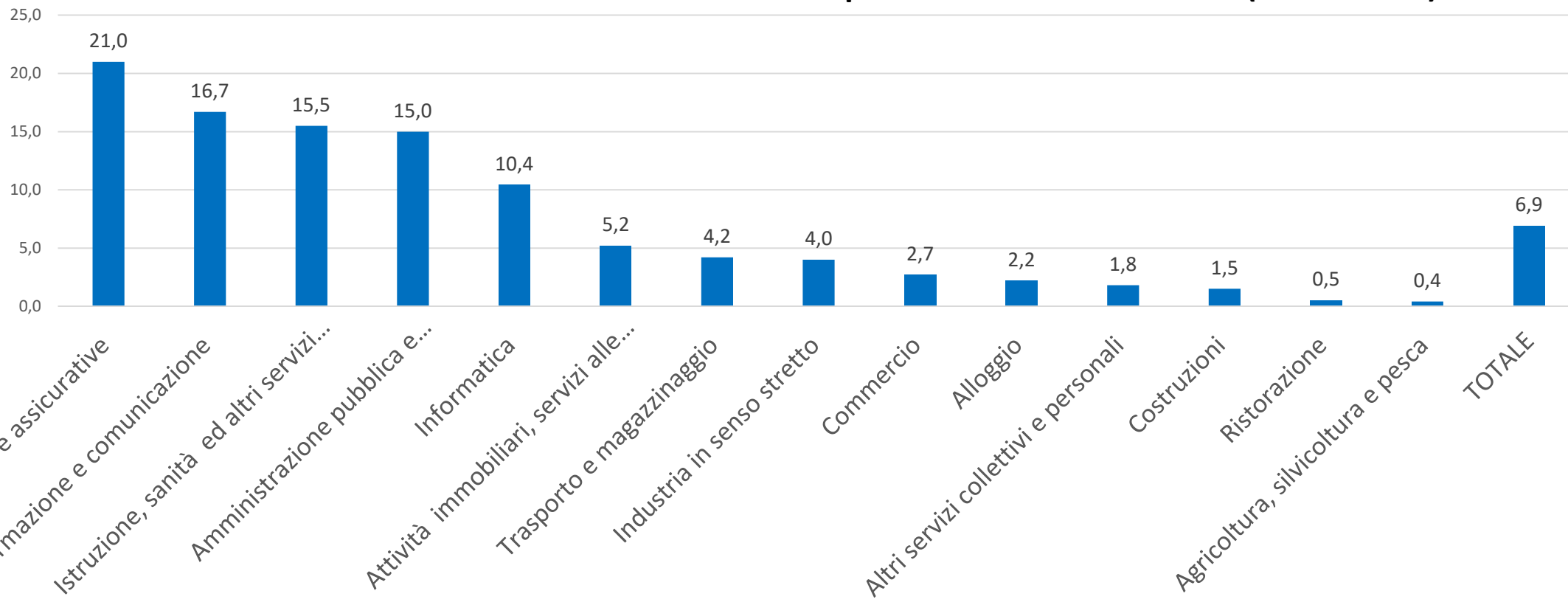
Fonte: elaborazione FDV su dati EUROSTAT

Giangrande N., 2021, La precarietà occupazionale e il disagio salariale in Italia. Le conseguenze della pandemia sull'occupazione e sui salari, Working Paper, FDV, n. 2/2021.



I quadri in Italia: incidenza sul settore

Incidenza sui settori - Percentuale di Quadri sul totale dipendenti nei diversi settori (media 2021)



- Il settore nel quale i Quadri pesano relativamente di più sul totale dell'occupazione dipendente è quello delle attività finanziarie e assicurative (21,0%), seguito dal settore dell'informazione e comunicazione (16,7%).
- Tra i comparti di interesse, l'informatica presenta la maggiore incidenza di dipendenti nella posizione di Quadro (10,4%), seguita dalle attività immobiliari e dai servizi alle imprese (5,2%).
- Nella ristorazione i Quadri rappresentano solo lo 0,5% dell'occupazione dipendente.



I quadri in Italia: età e istruzione

GENERE

Complessivamente la percentuale di maschi nella posizione di quadro è prossima alla percentuale di maschi in altre posizioni dipendenti (53,2% vs 54,9%).

Le differenze di genere presenti nella composizione complessiva delle professioni del settore permangono in misura uguale nell'accesso alla posizione di quadro.

ETA'.

Il peso dei giovani Quadri under 35 sul totale Quadri (11,4%) è meno della metà del peso dei giovani in altra posizione dipendente (24,6%): in tutti i comparti produttivi la quota di giovani Quadri è infatti bassa, con eccezione dei settori alberghiero e della ristorazione dove supera, rispettivamente, il 20 e il 25% del totale Quadri (ma si tratta di settori con un numero di Quadri molto modesto).

TITOLO DI STUDIO.

Vantano un titolo universitario il 71,9% dei Quadri contro il 20,1% dei dipendenti in altra posizione. In tutti i comparti la differenza rispetto al gruppo degli "altri dipendenti" è notevolissima

INCHIESTA NAZIONALE: PRIMI RISULTATI



collettiva.it/inchiestalavoro

Tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori potevano partecipare all'inchiesta:

- tutti i settori pubblici e privati
- tutte le tipologie contrattuali (lavoro a tempo indeterminato, a termine, in - somministrazione, autonomo)
- chi è senza contratto o disoccupata/o.

Inchiesta nazionale CGIL-FDV

Questionari validi (5,3%; su 31.014 questionari in totale)

- **Quadro o equivalente:** 1.350
- **Dirigente o equivalente:** 282

QUADRI:

Genere: maschi 61,6% / Femmine 37,7%

Titolo di studio: laurea 56%

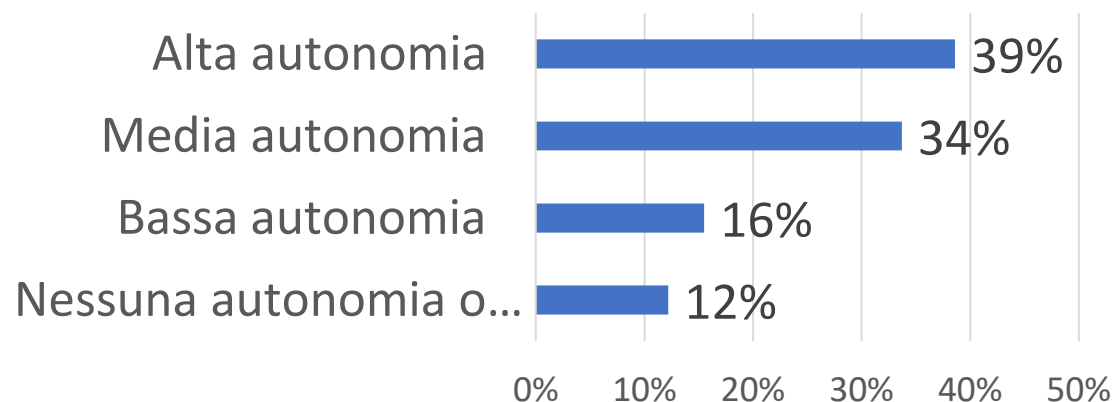
Territorio: metà del campione circa: Nord Italia

Lombardia: 18,7% del tot. Questionari Quadri Italia

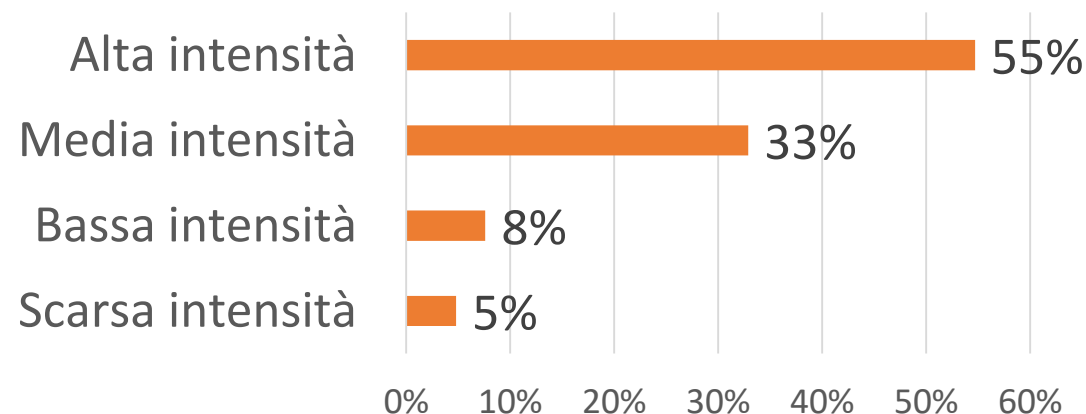
Settore: alta concentrazione in attività bancarie e assicurative, distribuzione diversificata in tutti gli altri.

	Quadro o equivalente	Dirigente o equivalente	Totale Quadri / Dirigenti
Nord-Ovest	41%	38%	41%
Nord-Est	16%	20%	17%
Centro	28%	27%	28%
Mezzogiorno	14%	16%	14%

Autonomia sul lavoro: Quadri



Intensità del lavoro: Quadri



QUADRI: PRIORITA' PER AZIONE SINDACALE

SU QUALI TEMI IL SINDACATO DOVREBBE INTERVENIRE CON PIU' FORZA NEL CONFRONTO CON LE ISTITUZIONI (max 3 priorità)

1. Aumento dei salari (53,8%)
2. Difesa e aumento dell'occupazione (45,5%)
3. Contrasto alla precarietà (43,7%)

In linea con le priorità espresse dal campione totale

NELLA TUA IMPRESA O ENTE, QUALI SONO GLI ASPETTI PRINCIPALI CHE ANDREBBERO MIGLIORATI? (max 3 priorità)

1. Inquadramento e retribuzione (55%)
2. Definizione degli obiettivi e dei premi di risultato (33,5%)
3. Carichi di lavoro (31,2%)
4. Formazione professionale (25%), Aumento del personale stabile (23,9%), Smart working (23,6%)

Retribuzione: in linea con le priorità espresse dal campione totale

Altri aspetti: specificità dei quadri



GRAZIE

<https://www.fondazionedivittorio.it/it>

Daniele Di Nunzio: <https://independent.academia.edu/DanieleDiNunzio>

Emanuele Toscano: <https://unimarconi.academia.edu/EmanueleToscano>