



PATTO DI AFFILIAZIONE
tra
APIQA
e
Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL)

Art. 1
Valore del Patto di affiliazione

Il presente Patto di Affiliazione regola i rapporti tra **APIQA** e la CGIL ed ha valore statutario.

Il presente Patto di Affiliazione ha valore per tutte le strutture CGIL, territoriali e di categoria.

Art. 2
Verifica del Patto di affiliazione

Alle scadenze congressuali nazionali della CGIL e di **APIQA** il Patto è messo a verifica.

Art. 3
Principi fondamentali

APIQA si ispira ai principi fondamentali presenti nello Statuto della CGIL.

Art. 4
Oggetto del Patto di affiliazione

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto APIQA, secondo il quale "la rete APIQA [...] non esercita potestà ed attività contrattuale autonoma, se non in accordo, concorso o supplenza concordata con la CGIL e le sue categorie", CGIL riconosce ad APIQA il diritto alla presenza ed alla partecipazione, nonché all'espressione di proposte e valutazioni, all'interno del processo democratico statutario della CGIL e, in particolare, le conferisce il compito di rappresentare i quadri, i professionisti e i lavoratori di alta professionalità iscritti alla CGIL.

Tale diritto sarà garantito in tutte le fasi, per i contenuti relativi all'area quadri, professionisti e alte professionalità: dall'elaborazione delle politiche rivendicative, alla stesura delle relative piattaforme ad ogni livello, alla partecipazione alle trattative, al giudizio sulle ipotesi di accordo raggiunto.

A tal fine è necessario che le Federazioni o i Sindacati accreditino presso le controparti il livello associativo di categoria **APIQA**, e la sua presenza all'interno delle delegazioni trattanti. Infine, per assecondare la scelta dei quadri non iscritti che intendessero aderire soltanto ad **APIQA** (come da

Statuto) è opportuno che le categorie chiedano alle controparti di permettere l'esercizio della delega, che sarà uguale a quella dei quadri iscritti alle Federazioni della Cgil.

Art. 5

Poteri di **APIQA**

Ferma restando la titolarità contrattuale dei sindacati di categoria e delle RSA/RSU, si riconosce all'Associazione, in tutti i settori, il potere di proposta e l'esercizio di pareri obbligatori nelle varie fasi dell'iter rivendicativo, concernenti le problematiche dell'area stessa a livelli contrattuali e vertenziali nazionali, territoriali e aziendali.

Art. 6

Rappresentanza Sindacali Unitarie

La rappresentanza dei quadri, dei professionisti e delle alte professionalità, all'interno degli organismi di rappresentanza previsti dalle normative vigenti, dovrà essere garantita in ogni luogo di lavoro, e all'interno delle RSU anche attraverso la predisposizione di appositi collegi elettorali.

Art. 7

Modalità di adesione ad **APIQA**

I quadri, i professionisti e i lavoratori ad alta professionalità iscritti alla CGIL **APIQA** riceveranno la tessera di **APIQA** finalizzata ad attestare l'attività di rappresentanza svolta dalla medesima Associazione.

Le categorie sono tenute a comunicare ad **APIQA** i dati relativi ai quadri, ai professionisti ed alte professionalità ed i relativi aggiornamenti, attraverso il sistema informativo CGIL al fine di consentire ad **APIQA** lo svolgimento dell'attività di rappresentanza conferita dalla CGIL per i predetti lavoratori e professionisti.

Ai sensi di quanto disposto dal Reg. UE 679/2016 il titolare del trattamento dei dati dei quadri, dei professionisti e dei lavoratori di alta professionalità iscritti alla CGIL è il Centro Confederale Nazionale

Allo scopo di consentire ad **APIQA** l'esercizio della funzione di rappresentanza e partecipazione demandata da CGIL a favore dei propri iscritti che rivestano il ruolo di quadri, professionisti e lavoratori di alta professionalità, ai sensi dell'art. 28 del Reg. UE 679/2016, CGIL designa **APIQA** quale Responsabile del trattamento dei dati, fino a quando avrà efficacia il presente Patto.

La designazione, in particolare, è finalizzata a consentire ad **APIQA**, il trattamento dei dati comuni (dati anagrafici e dati di contatto) e particolare (iscrizione alla CGIL) dei predetti

Mae

ML

lavoratori e professionisti allo scopo di procedere, per conto di CGIL, alle attività, ai compiti e ai poteri di cui ai precedenti articoli 4 e 5.

A tali fini **APIQA** si impegna a procedere al trattamento dei predetti dati:

- a) adottando le più opportune misure atte al rispetto delle modalità di trattamento previste dall'art. 5 del Regolamento, nel rispetto delle eventuali indicazioni di CGIL;
- b) assistere CGIL, laddove necessario e nella misura in cui ciò sia possibile, con misure tecniche e organizzative adeguate, al fine di soddisfare l'obbligo di dare seguito alle richieste per l'esercizio dei diritti di cui al Capo III del Regolamento, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. e) del medesimo Regolamento anche, laddove ritenuto opportuno, riscontrandole direttamente, se pur dandone contestuale informazione ad CGIL;
- c) adottando le misure di sicurezza di cui agli artt. 32 e seguenti del Regolamento, nel rispetto di eventuali indicazioni di CGIL;
- d) procedendo alla individuazione e alla formazione dei soggetti designati o autorizzati al trattamento, indicando i trattamenti specificamente loro consentiti, nonché impegnandoli affinché siano tenuti allo stesso livello di riservatezza e segretezza imposto alla CGIL;
- e) procedendo alla nomina di uno o più amministratori di sistema, fornendo loro specifiche istruzioni e indicando espressamente i compiti attribuiti nelle forme e con le modalità eventualmente indicate dal Garante per la protezione dei dati personali indicando, se richiesto, i relativi nominativi a CGIL;
- f) mettendo a disposizione di CGIL tutte le informazioni necessarie per dimostrare il rispetto degli obblighi nascenti dalla designazione e consentendo e contribuendo alle attività di revisione, comprese le ispezioni e comunque nel rispetto del segreto, realizzate da CGIL o da un altro soggetto da questa incaricato, informando immediatamente CGIL qualora, a suo parere, un'istruzione ricevuta violi il Regolamento o, comunque, ogni altra disposizione in materia di protezione dei dati;

Le parti danno atto che il dovere di informativa e l'onere di acquisizione del consenso, laddove necessari, sono a carico del titolare del trattamento e che, comunque, **APIQA** non può divulgare i dati al di fuori dell'Associazione e/o al di fuori del consenso eventuale prestato, dall'iscritto, a CGIL. In particolare **APIQA** non potrà procedere alla comunicazione dei dati se non nei limiti di quanto ciò sia necessario allo scopo di rappresentare i lavoratori iscritti alla CGIL.

CGIL, ai sensi dell'art. 28, comma 2, del Regolamento, conferisce inoltre ad **APIQA** il potere di designare a suo nome e per suo conto sub-responsabili del trattamento dei quali intenda avvalersi, attribuendo loro obbligazioni analoghe a quelle contenute nel presente atto. CGIL autorizza **APIQA**, nel caso in cui si avvalga di Responsabili del trattamento aventi sede in Paesi extra SEE, a sottoscrivere a suo nome e per suo conto le SCC o altro analogo atto contrattuale che legittimi il trasferimento dei dati.

Ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. g) del Regolamento, alla revoca o comunque alla risoluzione della presente designazione **APIQA** è tenuta a cancellare o, se richiesto da CGIL, a restituire tutti

i dati personali, cancellando le copie esistenti

Ad **APIQA** potranno comunque aderire, come da Statuto dell'Associazione e previa iscrizione e versamento dei contributi, quadri, professionisti ed alte professionalità non iscritti alla CGIL e/o che lavorano con contratti individuali, a partita IVA o con altre forme contrattuali, che non fanno riferimento a nessun CCNL vigente e comunque non organizzati in forma di impresa. In tale caso **APIQA** resta titolare del trattamento dei dati dei lavoratori e professionisti iscritti direttamente ad essa. In questi casi, la CGIL ed **APIQA** decideranno congiuntamente come rapportare i singoli iscritti alle categorie di riferimento.

Art. 8

Contributo finanziario

La CGIL mette a disposizione di **APIQA** un contributo annuale definito al momento della presentazione del proprio bilancio preventivo.

Inoltre, per consentire l'agibilità della articolazione territoriale dell'Associazione, come prevista dallo Statuto sociale, la CGIL impegna le strutture confederali regionali a mettere a disposizione risorse strumentali, nonché a supportare le iniziative per lo sviluppo dell'attività nei confronti dei quadri, dei professionisti, delle alte professionalità e delle loro problematiche.

L'ammontare delle risorse finanziarie che la CGIL mette a disposizione di **APIQA** è determinato anche con il contributo delle categorie.

Ogni categoria è tenuta a versare un contributo annuale indipendentemente dal numero degli iscritti, ma nel rispetto di un criterio di proporzionalità e confederalità.

La quota ed il suo aggiornamento sarà definito con specifica intesa tra **APIQA**, CGIL e categorie nazionali, non oltre il mese di gennaio di ogni anno.

Le quote saranno canalizzate direttamente dalle categorie nazionali verso **APIQA** nazionale.

Art. 9

Rappresentanza nel Direttivo Nazionale della CGIL

Il Direttivo Nazionale della CGIL deve comprendere, oltre che una doverosa rappresentanza di Quadri e Alte professionalità proposta dalle categorie, anche una rappresentanza del gruppo dirigente nazionale **APIQA**; analogo impegno riguarderà gli organismi delle strutture confederali a livello regionale e di CdLT.

Nelle istanze congressuali a tutti i livelli viene assicurata la presenza di delegati dei quadri e alte professionalità

Alle

Per

Art. 10

Riconoscimento di **APIQA**

Negli Statuti confederali e di categoria ai vari livelli, a cominciare da quello nazionale deve essere previsto il riconoscimento di **APIQA**, nonché la sua presenza all'interno degli organismi dirigenti, così come riferito dall'art. 9.

Art. 11

Strutture di coordinamento

Le categorie e i territori dovranno dotarsi di strutture di coordinamento della rappresentanza quadri in collegamento con **APIQA**.

Le categorie favoriranno un consolidamento organizzativo delle strutture **APIQA** sui due livelli, nazionale e territoriale, connessi alle sedi di contrattazione e sul livello internazionale rappresentato dai Comitati Aziendali Europei (CAE). Mentre a livello nazionale il riferimento è omogeneo, a livello decentrato si attuerà una flessibilità organizzativa, intrecciando il livello regionale a quello territoriale ed alle aree urbane metropolitane.

Fermo restando quindi l'esigenza di costituire una rete di rappresentanza riconosciuta attraverso i percorsi di rappresentanza esistenti, **APIQA** con la collaborazione delle categorie costituirà una rete di quadri competente per grandi settori che, pur non avendo rappresentanza contrattuale, supporterà l'analisi delle trasformazioni organizzative per favorire attività di ricerca e formazione con l'obiettivo di qualificare proposte rivendicative.

Art. 12

Unità sindacale

APIQA si impegna a perseguire l'unità sindacale.

Art. 13

Rapporti con altre Associazioni

APIQA intrattiene rapporti con altre Associazioni dei quadri e/o Alte professionalità e associazioni professionali, con le quali può stipulare protocolli d'intesa.

Le stesse tipologie di Associazioni, come previsto dall'art. 4 dello Statuto sociale, possono aderire ad **APIQA**. Le adesioni saranno regolate attraverso specifici patti di affiliazione.



Art. 14

Accesso degli iscritti **APIQA** al Sistema Servizi CGIL

Tutti gli iscritti ad **APIQA** hanno accesso al Sistema delle tutele individuali CGIL (Inca, Uvl e Caf) ed alle relative convenzioni, ivi comprese quelle stipulate con SUNIA, Federconsumatori, Auser.

La presentazione della tessera **APIQA** (o attestazione di iscrizione rilasciata dal Presidente nazionale) garantisce condizioni di servizio pari alla tessera CGIL. Le stesse condizioni sono garantite anche agli iscritti alle associazioni affiliate ad **APIQA**.

Ai fini di cui al presente articolo **APIQA**, sino a quando permarrà l'efficacia del presente Patto, designa Responsabile del Trattamento la CGIL. La designazione ha lo scopo di mettere a disposizione della CGIL i dati personali comuni (dati anagrafici e dati di contatto) e particolari (relativi all'iscrizione all'Associazione) degli associati diretti di **APIQA**, allo scopo di consentire loro di usufruire dei Servizi messi a disposizione dalla CGIL e allo scopo di informarli dei servizi medesimi, laddove gli iscritti abbiano prestato il relativo consenso.

Ai sensi dell'art. 28 del Reg. UE 679/2016, in particolare, CGIL si impegna a procedere al trattamento dei dati, nel rispetto delle finalità di cui al precedente comma:

- g) adottando le più opportune misure atte al rispetto delle modalità di trattamento previste dall'art. 5 del Regolamento, nel rispetto delle eventuali indicazioni di **APIQA**;
- h) assistere **APIQA**, laddove necessario e nella misura in cui ciò sia possibile, con misure tecniche e organizzative adeguate, al fine di soddisfare l'obbligo di dare seguito alle richieste per l'esercizio dei diritti di cui al Capo III del Regolamento, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. e) del medesimo Regolamento anche, laddove ritenuto opportuno, riscontrandole direttamente, se pur dandone contestuale informazione ad **APIQA**;
- i) adottando le misure di sicurezza di cui agli artt. 32 e seguenti del Regolamento, nel rispetto di eventuali indicazioni di **APIQA**;
- j) procedendo alla individuazione e alla formazione dei soggetti designati o autorizzati al trattamento, indicando i trattamenti specificamente loro consentiti, nonché impegnandoli affinché siano tenuti allo stesso livello di riservatezza e segretezza imposto alla CGIL e ad **APIQA**;
- k) procedendo alla nomina di uno o più amministratori di sistema, fornendo loro specifiche istruzioni e indicando espressamente i compiti attribuiti nelle forme e con le modalità eventualmente indicate dal Garante per la protezione dei dati personali indicando, se richiesto, i relativi nominativi ad **APIQA**;
- l) mettendo a disposizione di **APIQA** tutte le informazioni necessarie per dimostrare il rispetto degli obblighi nascenti dalla designazione e consentendo e contribuendo alle attività di revisione, comprese le ispezioni e comunque nel rispetto del segreto, realizzate da **APIQA** o da un altro soggetto da questa incaricato, informando immediatamente **APIQA** qualora, a suo parere, un'istruzione ricevuta violi il Regolamento o, comunque, ogni altra disposizione in materia di protezione dei dati;

Uelle

KL

Le parti danno atto che il dovere di informativa e l'onere di acquisizione del consenso, laddove necessari, sono a carico del titolare del trattamento e che, comunque, CGIL non può divulgare i dati al di fuori del Sistema Servizi CGIL e/o al di fuori del consenso eventuale prestato, dall'iscritto, ad **APIQA**.

APIQA, ai sensi dell'art. 28, comma 2, del Regolamento, conferisce a CGIL il potere di designare a suo nome e per suo conto sub-responsabili del trattamento dei quali intenda avvalersi, attribuendo loro obbligazioni analoghe a quelle contenute nel presente atto. **APIQA** autorizza CGIL, nel caso in cui si avvalga di Responsabili del trattamento aventi sede in Paesi extra SEE, a sottoscrivere a suo nome e per suo conto le SCC o altro analogo atto contrattuale che legittimi il trasferimento dei dati.

Ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. g) del Regolamento, alla revoca o comunque alla risoluzione della presente designazione CGIL è tenuta a cancellare o, se richiesto da **APIQA**, a restituire tutti i dati personali, cancellando le copie esistenti.

Art. 15

Politiche formative

APIQA, attraverso i suoi rappresentanti, partecipa all'elaborazione e realizzazione delle politiche formative sindacali della CGIL, anche mettendo a disposizione la propria rete di competenze.

Art. 17

Efficacia del Patto di Affiliazione

Le parti si impegnano a rendere esecutive tutte le decisioni previste dal presente Patto entro il marzo 2022

Roma, 26 gennaio 2021

Presidente Nazionale **APIQA**

Massimo Mensi



Segretario Generale **CGIL**

Maurizio Landini

